



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO
Provincia di Cuneo

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNO -2022

MDS

1
Rhe

PREMESSA

Il 22 maggio 2018, ottenuta la certificazione della Corte dei Conti, è entrato in vigore contratto collettivo nazionale di lavoro delle Funzioni locali 2016_ 2018 che scaturisce da un mutato quadro normativo rispetto alla contrattazione collettiva di prima generazione.

In data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni locali per il triennio 2019_2021 con applicazione dei nuovi istituti inerenti la costituzione del Fondo risorse decentrate con decorrenza 01.01.2023

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina unicamente la parte economica, rinviando alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2023 la disciplina normativa in applicazione del nuovo CCNL 2019_2021

L'anno **duemila ventidue**, il giorno **29**, del mese di **dicembre alle ore 10.00** ha avuto luogo l'incontro tra

la delegazione di parte pubblica:

Segretario Comunale

Presidente Dott. Carmelo Mario Bacchetta

i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali : CISL/FP: Sig. Di Stefano Maurizio

la Rappresentanza sindacale unitaria : Sig. Petroni Gianluca

Vista la Preintesa del CCDI sottoscritta in data 22.12.2022

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il sotto riportata Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Monasterolo di Savigliano per l'anno 2022.



SEZIONE II
PARTE ECONOMICA

TRATTAMENTO ECONOMICO -ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE

ART. 20 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2022 è stato determinato , applicando i criteri dettati dall'art. all'art 67 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 e secondo i criteri di cui comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. L'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, tenuto conto anche delle posizioni organizzative, non supera il corrispondente importo per l'anno 2016.

Il fondo è stato altresì costituito in ottemperanza alle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, che dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Il fondo è stato costituito con la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 265 del 02.12.2022 ed è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti con parere n. 26 del 01.12.2022. Il fondo disponibile per l'anno 2022 – elaborato dal Responsabile del Servizio Finanziario del Comune nella tabella di cui sopra – ammonta ad euro 31.423,39 suddiviso tra risorse stabili euro 21.422,07 e risorse variabili euro 10.001,32 e che il medesimo, risulta compatibile con i rispettivi vincoli e le limitazioni e rispetto dei limiti previsti per legge

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	20.493,12
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	416,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	512,95
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-







Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	21.422,07
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	8.395,66
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi accertamenti IMU e TARI)	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (compensi censimento e matrimoni)	106,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.499,66
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	-
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	10.001,32



TOTALE FONDO 2022	31.423,39
Di cui assoggettati a limite 2016	21.992,78
LIMITE FONDO 2016	€ 22.413,74
Riduzione per superamento limite 2016	-
FONDO DA CCNL 2016-2018	31.423,39
LIMITE FONDO 2016- VARIAZIONE AI SENSI ART. 33 C.2 D.L 34/2019	€ 22.413,74
Riduzione per superamento limite 2016	-
FONDO DA APPROVARE	31.423,39

ART. 21 UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2022




IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'

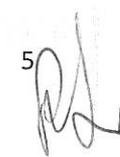
VOCI DI RIPARTO		IMPORTO
TOTALE RISORSE STABILI	€	21.422,07
Indennità di comparto 2022	€	2.554,27
Costo classificazione del personale anno 1999 - 2021	€	10.283,91
Riduzione per retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio (art. 23, comma 2 D.lgs. 75/2017)	€	2.377,92
Classificazione del personale 2022	€	1.174,96
TOTALE ECONOMIE PARTE STABILE	€	5.031,01
TOTALE	€	21.422,07

TOTALE RISORSE VARIABILI	€	1.499,66
ECONOMIE RISORSE STABILI	€	5.031,01
QUOTE ESCLUSE PER LEGGE	€	8.501,66
RECUPERO ECONOMIE 2021	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI (INTEGRATE CON LE ECONOMIE RISORSE STABILI)	€	15.032,33
VOCI DI RIPARTO		IMPORTO
Incentivazione servizi (art. 68, comma 2)	€	2.880,00
Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)	€	2.750,00
Produttività - progetti finalizzati -		
Pluralità funzioni	€	-
Indennità di disagio (art. 70bis, comma 1, lett. a)	€	450,00
Indennità di rischio (art. 70bis, comma 1, lett. b)	€	450,00
Quota per progettazione D.lgs. 50/2016 escluse per legge	€	8.395,66
Quote per ISTAT escluse per legge	€	106,00
Quote per incentivi accertamenti escluse per legge	€	-
Accantonamento da utilizzare anno 2023	€	0,67
TOTALE	€	15.032,33

TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI UTILIZZATE	€	31.423,39
---	---	-----------

ART. 22 Progressione economica all'interno della categoria

Ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali – triennio 2016 – 2018

"1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto..... omissis....."

Ai sensi dell'art.13 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche del presente contratto, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. Per poter partecipare alla selezione occorre aver maturato un'anzianità di servizio di 24 (ventiquattro) mesi al 31 dicembre dell'anno precedente, di cui almeno 12 (dodici) maturati presso l'Ente, nella categoria economica di posizione iniziale.

Per l'anno 2022 si destinano € 1.174,96 per n. 1 progressione economica all'interno della categoria D, per Istruttore Direttivo Finanziario, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione

ART. 23 COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Le disponibili ai sensi del comma 1 dell'art. 68, sono da destinare ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;

Ai sensi dell'art. 68, comma 3 :*" La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) - a) premi correlati alla performance organizzativa; b) premi correlati alla performance individuale; c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis; d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000; 92 e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;- la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3.....omissis....., specificamente, alla performance individuale almeno il 40% di tali risorse.*

ART. 24 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO AI SENSI DELL'ART ART. 70-BIS CCNL 21/05/2018

Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00. 3. La misura di cui al comma 1 è determinata come disposto dall'art. 13 del presente contratto sulla base dei seguenti criteri:

- a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
- b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività."

E' erogata una speciale indennità per attività esposte a rischi nella misura massima di euro 450,00 (n. 1 dipendente area tecnico – manutentiva– categoria B) per l'espletamento di funzioni specifiche alle quali è correlato un rischio, commisurato ai giorni di effettiva presenza in servizio



  6

E' erogata una speciale indennità per attività disagiate nella misura di misura massima di euro 450,00 (n. 1 dipendente area tecnico – manutentiva– categoria B) per l'espletamento di funzioni specifiche alle quali attività svolta all'esterno con esposizione alle intemperie e conseguentemente disagiate.

ART. 25 PERFORMANCE INDIVIDUALE – ART. 68, COMMA 3 DEL CCNL 21/05/2018

E' destinato alla performance individuale almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 del Fondo disponibile, entro il tetto massimo complessivo di euro 2.880,00 previa verifica del conseguimento degli obiettivi strategici ed operativi di cui al Piano della Performance 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 20.01.2022 come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 25 ottobre 2022 . Il nucleo di valutazione appositamente costituito compilerà le schede di valutazione; tale indennità verrà riconosciuta suddivisa proporzionalmente in forza del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati, valutato dal Nucleo di valutazione. La destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per un importo non inferiore al 30% da destinarsi alla performance individuale legata al raggiungimento degli obiettivi stabiliti

ART. 26 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART. 70 QUINQUIES CCNL 21/05/2018

Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi. 2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare: 95 a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori"

E' riconosciuta l'indennità di cui all'art. 70 quinquies al dipendente in cat. C. (n. 1 in area amministrativa) per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, nella fattispecie:

- i. attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
- ii. gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
- iii. responsabilità attinenti alla redazione ed invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o Imprese;

nella misura di € 2.500.000 annui lordi

E' riconosciuta l'indennità di cui all'art. 70 quinquies al dipendente in cat. D. (n. 1 in area tecnica) per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, nella fattispecie:

- i. responsabilità di procedimenti complessi ed a conduzione fasica;
- ii. responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. 50/2016, purché tali funzioni risultino formalmente assegnate e comportino la sottoscrizione degli atti elaborati;
- iii. attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;

nella misura di € 2.500.000 annui lordi

Nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore dovrà essere tenuto conto del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate.

Sarà tenuto conto, inoltre, della condizione part-time o tempo pieno dei lavoratori interessati, della decorrenza del contratto individuale di lavoro, nonché dell'espletamento delle funzioni/compiti – per intero o in parte – correlate alle suindicate indennità

ART. 27 DISPOSIZIONI FINALI



7

Nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore dovrà essere tenuto conto del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate.
Sarà tenuto conto, inoltre, della condizione part-time o tempo pieno dei lavoratori interessati nonché dell'espletamento delle funzioni/compiti – per intero o in parte – correlate alle suindicate indennità
Per quanto non disposto dal presente CCDI per gli istituiti da esso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei CCNL vigenti .

SEZIONE III DISCIPLINA TRANSITORIA

Art. 28 - Norma transitoria

Per quanto non disposto dal presente CCDI per gli istituiti da esso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei CCNL vigenti .

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE

Bacchetta dott. Carmelo Mario

per le RSU



per la delegazione di parte sindacale

Mario Di Steffes