

**COMUNE DI MONASTEROLO DI
SAVIGLIANO**

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNO 2012

Il giorno 14/02/2012 alle ore 10,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Monasterolo di Savigliano, composta dai Sigg.ri:

- ANNA NEGRI – Segretario Comunale

la delegazione sindacale rappresentata dai Sigg.ri:

- SILVIO GIORDANENGO – Rappresentante organizzazione sindacale FP CISL
- LAURA BONETTO - RSU

si sono incontrate presso il Comune di Monasterolo di Savigliano e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

dato atto inoltre che il capo primo del titolo II del CCNL del 22/01/2004 fissa le relazioni sindacali e di partecipazione per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002/2003;

dato atto che il capo primo, art. 1 del titolo I del CCNL del 11/04/2008 del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali - quadriennio normativo 2006 – 2009 e il biennio economico 2006/2007, rinvia, per quanto non previsto dal suddetto contratto collettivo, alle disposizioni dei precedenti CCNL rimasti in vigore;

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99, così come modificato ed integrato dal titolo V – capo primo del CCNL del 22/01/2004, dall' art. 8 del CCNL del 11/04/2008 e successivamente dall' art. 4 del CCNL del 04/06/2009;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO



1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2012 e scadranno il 31/12/12.

ART. 3 - COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' vedi allegato anno 2012.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE ANNO 2012 PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

- Per l'anno in oggetto **€ 11.982,75** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

- Per l'anno in oggetto **€ 2.523,48** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004.

C) Ai sensi dell'art. 37 CCNL 14/09/2000, a valersi per l'anno in oggetto

- **Euro 30,00** mensili da calcolarsi sull' effettiva presenza in servizio.

D) Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. e) CCNL 01/04/1999, a valersi per l'anno in oggetto

- **Euro 30,00** mensili da calcolarsi sull' effettiva presenza in servizio.

E) Indennità di responsabilità del procedimento al funzionario addetto al servizio segreteria- demografici ai sensi art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 01/04/1999 pari ad € 1.500,00.

F) Indennità di Qualifica Uff.ciale di Stato Civile ai sensi art. 17 c. 2 lett. I) CCNL 01/04/1999 di € 300,00;

ART. 5 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il fondo di € 4.411,30 per l' anno 2012 è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio, cui spetta, mediante atto formale, l'assegnazione ai singoli, in accordo con i dipendenti stessi, previa consultazione del Nucleo di Valutazione.

La valutazione finale, motivata e circostanziata, è espressa, dal Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito.

Le somme non erogate a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi individuali costituiscono economia da trasferire al Fondo dell'anno successivo.

- 1) La percentuale dell'indennità di risultato e degli incentivi verrà determinata secondo i seguenti parametri:

Fasce di raggiungimento risultato in 100/100	Percentuale dell' indennità di posizione da erogare
Da 91 a 100 punti – prestazione conforme	100% del FES
Da 81 a 90 punti – prestazione quasi conforme	80% del FES
Da 61 a 80 punti – prestazione sufficiente	60% del FES
Da 51 a 60 punti – prestazione quasi sufficiente	40% del FES
Da 0 a 50 punti– prestazione insufficiente	0% del FES

ART. 6 – FORMAZIONE

Le parti concordano nell'affermare che la formazione del personale comunale costituisce una delle leve per la realizzazione del processo di innovazione organizzativa dell'Ente.

Tale processo dovrà essere condotto secondo obiettivi generali e specifici.

Gli obiettivi generali possono, sostanzialmente, individuarsi in:

- Razionalizzazione e rivisitazione del modello di attribuzione delle responsabilità funzionali

Tale obiettivo ha lo scopo di determinare, sulla base delle disposizioni normative e dei criteri di qualità ed efficienza, quali orientamenti prioritari per le scelte organizzative dell'Ente, il quadro delle responsabilità del personale direttivo e definire e valorizzare i processi di delega verso i livelli di direzione e coordinamento intermedi dell'organizzazione.

- Miglioramento della qualità del rapporto tra amministrazione pubblica e cittadini

In tale direzione, l'obiettivo che si propone l'Amministrazione è quello di estendere a tutte le strutture comunali un modello di servizi che garantisca:

- Informazione ed accesso
- Trasparenza dei procedimenti
- Certezza in relazione alla qualità ed ai tempi delle prestazioni

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

FP-CISL



RSU.





COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

PROVINCIA DI CUNEO

COSTITUZIONE FONDO 2012

RISORSE STABILI		
Titolo	Definizione	Importi
Totale risorse a disposizione per l'anno 2011	Anno 1999	€ 9.367,32
	0,52% monte salari anno 1997	€ 649,74
	1,10% monte salari anno 1999 € 138.291,80 x 0,011	€ 1.521,21
	0,62% monte salari anno 2001	€ 1.039,96
	0,50% monte salari anno 2001	€ 838,68
	0,50% monte salari anno 2003	€ 846,92
	0,60% monte salari anno 2005	€ 1.232,20
	0,30% monte salari anno 2005	€ 606,10
	Recupero progressioni Parizia, Grosso, Fusero, Monge , Bori	€ 10.040,57
lire 4.505.900 - 3% = lire 4.370.723 = € 2.257,29	Percentuale di abbattimento 3% dell' anno 1999 art 14 CCNL	€ 69,81
TOTALE		€ 26.212,51
(VEDI DETTAGLIO FONDO PAGINA)	Riduzioni per passaggio pos. Org.	€ 3.838,72
	Diminuzione cessazione art. 9 c.2bis D.L. 78/2010 (su 26.212,51)	€ 2.382,71
TOTALE RISORSE STABILI		€ 19.991,08

RISORSE VARIABILI		
Titolo	Definizione	Importi
	1,20% monte salari anno 1997 € 124.950,00 x 0,012	€ 1.499,40
	Art. 15 comma 1 lettera m) economie straordinario 1999/2009	€ -
	Diminuzione cessazione art. 9 c.2bis D.L. 78/2010 (su 1.499,40)	€ 136,30
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 1.363,10
	Recupero economie 2011	€ -
	DETTAGLIO RIDUZIONI:	€ -
	Diminuzione quote Bonetto - media 2008-2010 -	€ 2.350,11
	Diminuzione quote Borlasta - media 2002-2004 -	€ 1.488,61
TOTALE DIMINUZIONI PER CESSAZIONE O PASSAGGIO POS. ORGANIZZ.		€ 3.838,72
TOTALE RISORSE FONDO INCENTIVANTE		€ 21.354,18



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

PROVINCIA DI CUNEO

UTILIZZO DEL FONDO anno 2012:

IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'

TOTALE RISORSE STABILI	€	19.991,08
VOCI DI RIPARTO		IMPORTO
Indennità di comparto 2012	€	2.523,48
Costo classificazione del personale anno 1999 - 2011	€	11.982,75
Classificazione del personale 2012	€	-
TOTALE RISORSE STABILI APPLICATE	€	14.506,23
Economie risorse stabili	€	5.484,85
TOTALE	€	19.991,08

TOTALE RISORSE VARIABILI	€	1.363,10
ECONOMIE RISORSE STABILI	€	5.484,85
TOTALE RISORSE VARIABILI (INTEGRATE CON LE ECONOMIE RISORSE STABILI)	€	6.847,95
VOCI DI RIPARTO		IMPORTO
Incentivazione servizi (punto a art. 17) (1)	€	4.411,90
Specifiche responsabilità (punto f art. 17) (2)	€	1.800,00
Produttività - progetti finalizzati -	€	-
Pluralità funzioni art. 17 lett. I (3)	€	-
Indennità di disagio e reperibilità (4)	€	360,00
Indennità di rischio (5)	€	276,05
Accantonamento da utilizzare anno 2012	€	0,00
TOTALE	€	6.847,95