



Comune di Monasterolo di Savigliano
Provincia di Cuneo

DECRETI SINDACALI

DECRETO

N. 2

DEL 14/04/2026

OGGETTO: REVOCA PROPRIO PRECEDENTE DECRETO SINDACALE N. 6 DEL 18.12.2025 E CONTESTUALE ATTRIBUZIONE FUNZIONI DI CUI ALL'ART. 107 DEL D.LGS. 267/2000 E CONFERIMENTO INCARICO PER LA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AREA TECNICA MANUTENTIVA PER IL PERIODO 15.04.2026-14.10.2026 A DIPENDENTE IN POSIZIONE DI COMANDO PARZIALE

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 109, comma 2, T.U.E.L. D.lgs. n. 267/2000, che disciplina il conferimento mediante provvedimento motivato del Sindaco delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;
- il comma 10 dell'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 che testualmente recita: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali.";
- l'art. 3, commi 2, 3 e 4 del D.Lgs. 30-03-2001, n. 165 e l'art. 107 del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267;
- l'art. 15 del C.C.N.L. 22.01.2004, che testualmente recita: "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e ss. del C.C.N.L. del 31.03.1999";
- gli artt. 15 e ss. del CCNL 23.02.2026 relativo al personale del Comparto Funzioni locali Triennio 2022-2024 che disciplinano rispettivamente "Incarichi di Elevata Qualificazione" e "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

DATO ATTO CHE:

- con proprio precedente Decreto Sindacale n. 6 del 18.12.2025 è stata attribuito con decorrenza 01.01.2026 fino al 31.12.2027, all'architetto Matteo Beltrando, Funzionario tecnico, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex categoria professionale D, posizione economica D1, l'incarico di posizione di elevata qualificazione e responsabile dell'area Tecnica - Manutenzione, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 16, comma del CCNL 16.11.2022 dal Regolamento comunale delle Posizioni di Elevata Qualificazione;

- Il Comune di Cuneo ha predisposto avviso di mobilità esterna, con bando pubblicato in data 09.01.2026 e termine il 09.02.2026, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, per la copertura di n.1 posto di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) da assegnare presso il Settore Patrimonio del Comune di Cuneo;
- l'Arch. Matteo Beltrando, Funzionario Tecnico, Area Tecnica e Manutenzione ha richiesto nulla osta preventivo alla partecipazione alla selezione di cui sopra (nota prot. 816 del 12.02.2026);
- con nota prot. 818 del 12.02.2026 è stato espresso parere favorevole e conseguentemente assenso preventivo finalizzato esclusivamente alla partecipazione alla procedura selettiva di mobilità;
- con comunicazione assunta la prot. 1327 del 17.03.2026 il Comune di Cuneo ha comunicato che in seguito all'espletamento della procedura con Determinazione Dirigenziale n. 343 del 25.02.2026, l'Arch. Beltrando Matteo è stato giudicato idoneo e ha proposto al Comune di Monasterolo la Cessione di contratto di lavoro subordinato ed effettiva immissione in servizio dal 15.04.2026;
- il dipendente sig. Beltrando Matteo, profilo professionale Funzionario Tecnico - "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D", in servizio presso il settore Patrimonio del Comune di Cuneo dal 15.04.2026, ha manifestato la propria disponibilità a prestare servizio presso il Comune di Monasterolo di Savigliano in posizione di comando, a tempo parziale;
- l'articolo 18 - comma 1 - del CCNL 23 febbraio 2026 prevede che «Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore...»;
- lo schema di questa convenzione - stipulato ai sensi e per gli effetti di detta norma contrattuale al fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto di lavoro, con il dipendente comandato, tra l'ente cedente e l'ente utilizzatore - è stato approvato dall'ente cedente con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 2 aprile 2026 e dall'ente utilizzatore con deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 9 aprile 2026;

EVIDENZIATO CHE, articolato in n. 4 aree, è tuttora privo di personale con qualifica dirigenziale, né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente;

DATO ATTO CHE il CCNL 2022-2024 sottoscritto in data 23.02.2026 stabilisce che:

- art. 15: "Incarichi di posizione di elevata qualificazione: Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 16/11/2022, richiedono:
 - a) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - b) conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

CONSIDERATO CHE:

- l'Arch. Matteo Beltrando, Funzionario Tecnico, categoria professionale D, posizione economica D1, ha sviluppato competenze tecniche nell'Area Tecnica Manutenzione che garantiscono l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza, della conoscenza delle materie, delle capacità e delle attitudini rispetto alla posizione organizzativa che si intende coprire;
- che i titoli e la competenza professionale depongono a favore di un supporto tecnico, da parte del dipendente, adeguato rispetto all'esigenza di garantire lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complessa, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, quale è l'Area Tecnica Manutenzione.

DATO ATTO CHE :

- L'art. 18 del CCNL 2022-2024, rubricato: "Personale utilizzato a tempo parziale mediante convenzione" espressamente prevede che
 1. *Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore.*
 2. *Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 15 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del CCNL del 16.11.2022, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*
 - *l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e delle connesse responsabilità;*
 - *l'ente presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti;*
 - *al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore corrisponde una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 16 comma 2 del presente CCNL; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse destinate ai titolari di incarichi di EQ stanziati presso ciascun ente.*
- il Verbale di pesatura delle posizioni di elevata qualificazione predisposto dal Nucleo di Valutazione in forma monocratica e trasmesso al Sindaco in data 31.10.2024, assunto al prot. n. 5175 del 31.10.2024 collocava l'importo della retribuzione di posizione di elevata qualificazione, nella prima fascia del range, ovvero nella misura annua di € 6.500,00 (seimilacinquecento euro).

ACCLARATO CHE:

- ai sensi dell'art. 3 della Convenzione tra il Comune di Cuneo ed il Comune di Monasterolo di Savigliano per utilizzazione temporanea in comando di personale, sottoscritta in data 09.04.2026 l'Arch. Matteo Beltrando presterà servizio per un totale di 18 ore settimanali;
- ai sensi dell'art. 4, comma 3 della Convenzione citata, "L'ente utilizzatore ha facoltà, con riferimento alla collocazione funzionale del personale comandato, di conferire allo stesso ogni ulteriore incarico con essa compatibile, senza oneri a carico dell'ente cedente".

Acquisita la disponibilità dell'Arch. Matteo Beltrando, dipendente del Comune di Cuneo ad acquisire l'incarico di posizione di elevata qualificazione e responsabile dell'area Tecnica – Manutenzione;

Ritenuto pertanto di dover procedere, per quanto suesposto,:

- alla quantificazione dell'importo della retribuzione di posizione di elevata qualificazione, nella medesima prima fascia di range, riproporzionata alla metà, ovvero nella misura di € 3.250,00 annui, in proporzione ai mesi di servizio in posizione di comando parziale;
- alla quantificazione della maggiorazione della retribuzione di posizione in misura di € 750,00, in proporzione ai mesi di servizio in posizione di comando parziale;
- alla quantificazione complessiva della retribuzione di posizione di elevata qualificazione nella misura di € 4.000,00 annui, in proporzione ai mesi di servizio in posizione di comando parziale.

Dato atto che per procedere alla nomina del Responsabile del Servizio dell'Area Tecnica – Manutenzione nella persona dell'Arch. Matteo Beltrando, dipendente del Comune di Cuneo dal 15.04.2026, occorre preliminarmente revocare il proprio precedente Decreto n. 6 del 18.12.2025;

RITENUTO di dover procedere, per quanto suesposto, alla nomina del Responsabile del Servizio dell'Area Tecnica - Manutenzione nella persona dell'Arch. Matteo Beltrando, Funzionario Tecnico, ex Cat. D, posizione economica D1, (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) con decorrenza dal 15.04.2026 e fino al 14.10.2026;

DATO ATTO CHE l'incarico può essere revocato prima della scadenza, con provvedimento motivato del Sindaco, in relazione a specifico accertamento:

- a) di risultati negativi della gestione;
- b) per inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore delegato;
- c) per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati;
- d) per intervenuti mutamenti organizzativi;
- e) per responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento.

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 17, comma 2 del CCNL 16.11.2022 "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico."

Richiamato il Verbale di pesatura delle posizioni di elevata qualificazione predisposto dal Nucleo di Valutazione in forma monocratica e trasmesso al Sindaco in data 31.10.2024, assunto al prot. n. 5175 del 31.10.2024.

VISTI:

- Il D.Lgs. 18.08.2000 n.267;
- Il D.Lgs. 30.03.2001 n.165;
- D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- Il CCNL 23.02.2026 relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022-2024

TUTTO ciò premesso e considerato

DECRETA

1. Di revocare il proprio precedente Decreto Sindacale n. 6 del 18.12.2025 a seguito di trasferimento con procedura di mobilità, ex art. 30 del D.lgs. 165/2001, del funzionario incaricato di posizione di elevata qualificazione presso il Comune di Cuneo dal 15.04.2026.
2. Di attribuire, ai sensi dell'art. 18, commi 1 e 5 del CCNL 23.02.2026 Funzioni locali triennio 2022-2024, con decorrenza 15.04.2026, all'architetto Matteo Beltrando, Funzionario tecnico, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex categoria professionale D, posizione economica D1, dipendente comandato del Comune di Cuneo, dal 15.04.2026, in virtù di Convenzione sottoscritta tra il Comune di Cuneo ed il Comune di Monasterolo di Savigliano in data 09.04.2026, l'incarico di posizione di elevata qualificazione e responsabile dell'area Tecnica - Manutenzione, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 15, del CCNL 23.02.2026, Funzioni locali triennio 2022-2024 e in ottemperanza al Regolamento comunale delle Posizioni di Elevata Qualificazione, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 19.01.2023, per l'espletamento delle funzioni di cui ai seguenti settori di competenza:

AREA TECNICO MANUTENTIVA

- a) servizio di gestione e conservazione patrimonio comunale, manutenzione scuole ed automezzi,
- b) servizio di edilizia privata,
- c) servizio urbanistica e territorio,
- d) servizio edilizia pubblica,
- e) servizio di gestione manutenzione cimiteriale,
- f) rapporti con il gestore manutenzione rete idrica,
- g) rapporti con il gestore manutenzione rete fognaria e depurazione,
- h) servizio di smaltimento rifiuti solidi urbani,
- i) servizio di manutenzione e conservazione aree verdi ,
- j) servizio di manutenzione e conservazione impianti sportivi ,
- k) servizio di manutenzione e conservazione strade comunali,
- l) servizio di manutenzione e conservazione impianti di illuminazione pubblica,
- m) stipulazione contratti,
- n) presidenze delle commissioni di gare e procedure d'appalto,
- o) sportello unico per le attività produttive,
- p) sportello unico per l'edilizia,
- q) servizio di gestione ed aggiornamento sito internet ufficiale del comune;
- r) provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi compresi i permessi di costruire ai sensi dell'art. 13 del d.p.r. 6 giugno 2001, n. 380;
- s) provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico ambientale;
- t) attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza relativamente ai servizi sopra elencati.

1. Al responsabile competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi stessi, nonché la gestione del relativo personale assegnato all'area, con poteri di impegnare l'ente verso i terzi. tale attribuzione di responsabilità comporta altresì il potere di adottare atti anche di natura tecnica e gestionale con particolare riferimento a quelli previsti ex art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché il rilascio di pareri di regolarità tecnica sugli atti deliberativi. sino alla nuova nomina, il predetto responsabile continuerà a svolgere le funzioni attribuite con il presente provvedimento in regime di prorogatio. in caso d'incompatibilità, conflitto d'interessi, assenza, impedimento, e negli altri casi espressamente previsti per legge o per regolamento il responsabile del servizio viene sostituito dal segretario comunale.

2. Al Responsabile competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi stessi, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi.
3. Gli obiettivi assegnati alla responsabile sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG, nonché quelli contenuti nel Piano degli Obiettivi e delle performance, approvato annualmente con deliberazione di Giunta Comunale.
4. La nomina avrà durata dal 15.04.2026 al 14.10.2026, ma potrà essere anticipatamente revocata per le seguenti motivazioni:
 - di risultati negativi della gestione;
 - per inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore delegato;
 - per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati;
 - per intervenuti mutamenti organizzativi;
 - per responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento.
5. Al Responsabile è attribuita la posizione organizzativa ai sensi di quanto disposto dagli artt. 15 e ss. del CCNL 23.02.2026, Funzioni locali triennio 2022-2024.
6. Al Responsabile vengono attribuite le indennità di posizione e di risultato.
7. La retribuzione di posizione di cui al punto precedente viene determinata come da risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione prot. prot. 5175 del 31.10.2024 nella prima fascia del range, dell'Area degli Istruttori, come segue:
 - nella misura di € 3.250,00 annui, in proporzione ai mesi di servizio in posizione di comando parziale;
 - maggiorazione della retribuzione di posizione in misura di € 750,00, in proporzione ai mesi di servizio in posizione di comando parziale;
 - alla quantificazione complessiva della retribuzione di posizione di elevata qualificazione nella misura di € 4.000,00 annui, in proporzione ai mesi di servizio in posizione di comando parziale.
8. La retribuzione di risultato è determinata nella misura massima del 25%, da graduare in base alle risultanze del verbale del Nucleo di valutazione sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel Piano globale degli Obiettivi e delle Performance approvato annualmente con Delibera di Giunta Comunale.
9. Sino alla nuova nomina, il predetto Responsabile continuerà a svolgere le funzioni attribuite con il presente provvedimento in regime di prorogatio
10. In caso d'incompatibilità, conflitto d'interessi, assenza, impedimento, e negli altri casi espressamente previsti per legge o per regolamento il Responsabile dell'Area viene sostituito dal Segretario Comunale pro-tempore.
11. Per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nel D. Lgs. n. 267/2000, nonché nel Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti del comparto Regione autonomie locali.

DISPONE

- Di trasmettere il presente provvedimento al dipendente comandato, ai Dirigenti competenti dell'ente cedente e dell'ente utilizzatore;

- Di pubblicare il presente provvedimento ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale all'albo pretorio per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "amministrazione trasparente" nella apposita sotto sezione.

Monasterolo di Savigliano 14.04.2026

IL SINDACO
F.to: ALBERIONE GIORGIO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.)

Si certifica che copia del presente atto viene pubblicata il giorno 21/04/2026 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Monasterolo di Savigliano, li 21/04/2026

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

F.to:
