



Comune di Monasterolo di Savigliano
Provincia di Cuneo

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

COPIA
DELIBERAZIONE

N. 48

Oggetto: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE (SMART WORKING)

L'anno 2023 addì **dieci** del mese di **Agosto** alle ore **12:00** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

			PRESENTE	ASSENTE
1	ALBERIONE GIORGIO	Sindaco	X	
2	FISSORE MIRKO	Vice Sindaco		X
3	GULLINO ANNALISA	Assessore	X	
			2	1

Partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Generale, Sig. BACCHETTA DOTT. CARMELO MARIO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. ALBERIONE GIORGIO, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Il Sindaco dichiara aperta la seduta della Giunta Comunale in modalità mista presenza e video conferenza ai sensi del Regolamento per lo svolgimento delle sedute del Consiglio e della Giunta comunale in modalità telematica, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 28.07.2022.

Su relazione del Sindaco

- VISTO l'art. 18, comma 1 della Legge 22 maggio 2017, n. 81, che definisce *“il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa (...)”* e prevede che *“la prestazione lavorativa debba essere eseguita in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva”*;

- RILEVATO che la medesima disposizione al successivo comma 3 prevede l'estensione del lavoro agile anche al pubblico impiego, disponendo che la disciplina dettata si applica, in quanto compatibile, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, secondo le direttive emanate anche ai sensi dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e fatta salva l'applicazione delle diverse disposizioni specificamente adottate per tali rapporti;

- CONSIDERATO che a seguito dell'insorgenza nei primi mesi dell'anno 2020 dell'epidemia da virus Covid-19 e della conseguente adozione da parte del Legislatore di norme appositamente dettate per la prevenzione ed il contrasto della diffusione del virus, si è manifestata la necessità di fare ricorso al lavoro agile in una forma speciale e derogatoria rispetto alle disposizioni di legge che disciplinano l'istituto, introdotta dall'art. 87, comma 1, lett. b) del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 (c.d. Cura Italia), convertito dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27;

- RICORDATO che durante la fase di emergenza epidemiologia il Comune di Monasterolo di Savigliano, in ottemperanza alla normativa sopracitata, ha adottato la modalità di prestazione lavorativa *“lavoro agile”* (c.d. *“smartworking”*) per far fronte all'emergenza sanitaria provocata dalla pandemia da COVID-19 ed ha approvato apposito Disciplinare sulle modalità di svolgimento del lavoro agile nonché la proroga e l'aggiornamento delle misure organizzative contenute nel Disciplinare per favorire ulteriormente l'accesso o la prosecuzione del Lavoro Agile, alla luce delle disposizioni normative e delle indicazioni operative nel frattempo intervenute;

- CONSIDERATO che con Decreto Legge 24 marzo 2022 n. 24 è stata deliberata la cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da Covid-19, con decorrenza 1° aprile 2022;

- DATO ALTRESÌ ATTO che con gli articoli 63-67 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, sono stati disciplinati i principi generali del lavoro agile nonché importanti aspetti quali quelli relativi ai criteri di accesso, agli elementi essenziali dell'accordo individuale, all'articolazione della prestazione in modalità agile, al diritto alla disconnessione ed alla formazione dei lavoratori in modalità agile;

- CONSIDERATO che in tale contesto di apertura e spinta al lavoro agile ma anche di invito ad un utilizzo dello stesso da parte delle Amministrazioni Locali, il Comune di Monasterolo di Savigliano ha predisposto il Regolamento per la disciplina del lavoro agile (Smart Working) per il personale dipendente, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

- RILEVATO che la bozza del Regolamento è stata preventivamente trasmessa via pec in data 4.8.2023 alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU del personale dipendente a titolo di informazione (ex art. 4 e 5 CCNL 16 novembre 2022), a cui non è seguita richiesta di confronto;

- ACQUISITO PERTANTO il Regolamento per la disciplina del lavoro agile presso il Comune di Monasterolo di Savigliano, composto da n. 8 articoli il quale viene allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale sub. All. A.;

Richiamati:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, rilasciato dal responsabile del servizio competente;

Dato atto che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile in quanto il presente provvedimento non comporta riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate, di approvare il Regolamento per la disciplina del lavoro agile (Smart Working) per il personale dipendente del Comune di Monasterolo Savigliano, composto da n. 8 articoli, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, sub. All. A;
- 2) di demandare al Segretario generale la predisposizione dei provvedimenti consequenziali in particolare dell'Accordo individuale di lavoro agile;
- 3) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Successivamente, con separata votazione palese, stante l'urgenza motivata dall'adozione dei provvedimenti consequenziali, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. 267/2000 e s.m.i.

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE in data 10/08/2023 sulla proposta di deliberazione n. 48 del 10/08/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to CARMELO MARIO BACCHETTA

IL PRESIDENTE
F.to GIORGIO ALBERIONE

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to DOTT. CARMELO MARIO BACCHETTA

COMUNICATA AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Copia conforme, all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo

**IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. CARMELO MARIO BACCHETTA**

DIVENUTA ESECUTIVA

☒ In data **10/08/2023**, perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 - D.Lgs. 18.08.2000 n. 267);

☐ In data _____, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134 - comma 3 - D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Il Segretario Generale
F.to DOTT. CARMELO MARIO BACCHETTA