



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

PROVINCIA DI CUNEO

AREA AMMINISTRATIVA-

DETERMINAZIONE N. 36 DEL 08/03/2018

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2017. APPROVAZIONE PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO CHE:

- Con D.G.C. n. 104 del 16.12.2016 /2015 veniva approvato il Piano Globale degli obiettivi e delle performance anno 2017
- Con Decreto Sindacale n.14 del 2014 veniva nominato il Nucleo di valutazione in forma monocratica, nella persona del Segretario Comunale, dotato dei requisiti di competenza manageriale/professionale richiesti per l'espletamento delle correlate funzioni
- Con D.G.C. n. 34/2013 veniva approvato il Regolamento di gestione, misurazione e valutazione delle performance, comprensivo di schede di valutazione dei dipendenti e del Segretario Comunale sulla base degli elementi di performance ex D.lgs. 150/2009
- Con D.G.C. n. 55/2015 venivano approvate le Modifiche al Regolamento sulla valutazione delle performance dei dipendenti comunali
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 18 gennaio 2018 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020
- con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 31 gennaio 2018 è stato approvato in versione definitiva il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020

Visto

- il Verbale del Nucleo di Valutazione n.1 del 15/02/2018 relativo alla verifica conseguimento obiettivi assegnati per l'anno 2017; valutazione dei dipendenti non titolare di posizione organizzativa a fini dell'erogazione della produttività e di Valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato
- la delibera di Giunta Comunale N. 78 del 14.12.2017 con la quale si è preso atto e fatto proprie, per quanta di competenza, le valutazioni dei dipendenti e dei responsabili di posizione organizzativa, effettuate dal Nucleo di Valutazione per il riconoscimento della produttività individuale e collettiva

relativa dei dipendenti comunali e per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa, relative all'anno 2017

- la Deliberazione di Giunta comunale n. 70 in data 07.12.2017 con la quale è stato approvato il Fondo CCDI 2017 compatibile con i vincoli e le limitazioni di cui al comma 562 dell'articolo unico della Legge 296/06 come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, Legge n. 44/2012 ed è stato demandato alla Delegazione trattante di parte pubblica di procedere alle trattative ai fini della stipula del Contratto collettivo decentrato integrativo aziendale istituti giuridici/economici 2017

CONSIDERATO:

- che in data 14/12/2017 è stata sottoscritta con le OO.SS. l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017, per la costituzione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi;
- che con D.G.C. n. 78 del 14/12/2017 immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017
- che il CCDI anno 2017 è stato definitivamente sottoscritto in data 21/12/2017;
- Che le schede di valutazione - redatte dal Nucleo di Valutazione in composizione monocratica nella persona del Segretario comunale - in merito alla produttività del personale dipendente e all'indennità di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa sono conservate agli atti dell'ufficio personale;

DATO ATTO CHE:

- Il CCDI anno 2017, stipulato in data 21/12/2017 definisce in via presuntiva la destinazione delle risorse come di seguito indicato :
 - per le risorse relative al pagamento dell'indennità di disagio e rischio è destinato l'importo massimo di € 360,00;
 - per le risorse relative al pagamento dell'indennità di rischio è destinato l'importo massimo di € 360,00;
 - per le risorse relative al pagamento dell'indennità di specifiche responsabilità è destinato l'importo massimo di € 2.500,00;
 - per quanto concerne l'erogazione per l'anno 2017 dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al raggiungimento dei risultati sotto il profilo della performance individuale e collettiva, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal Nucleo di Valutazione, viene stanziata la somma di € 3.000,00

- nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si è preso in considerazione, oltre ai risultati ottenuti nelle rispettive schede di valutazione anche del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate e inoltre della condizione part-time o tempo pieno del lavoratore interessato
- è stato predisposto dal Segretario Comunale l'elenco dei dipendenti aventi diritto alle indennità e ai premi di produttività su citati, afferenti l'anno 2017 sulla base degli obiettivi fissati nel POG anno 2017

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2015 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, così come sintetizzato nel prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

RITENUTO di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, l'approvazione del prospetto riepilogativo predisposto dal Segretario Comunale

Dato atto che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

1. di approvare il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2017, predisposto dal Segretario Comunale, sulla base delle risultanze effettuate dal Nucleo di Valutazione, allegato (**Allegato A**) al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di attribuire, sulle base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio personale, i compensi diretti ad incentivare la produttività ai dipendenti come risultanti dal prospetto riepilogativo sulla base delle risultanze delle schede di valutazione; (**Allegato B**)
3. di depositare le schede di valutazione dei singoli dipendenti e di renderli disponibili in caso di richiesta individuale;
4. di dare comunicazione della presente determinazione al Responsabile dell'Area Economico-

Finanziaria affinché provveda a dar corso alla liquidazione delle quote di produttività e delle rispettive indennità ai dipendenti per l'anno 2017;

5. di dare atto che si procederà all'erogazione dell'importo nelle competenze stipendiali del mese di marzo;

6. di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151 comma 4° del D.L.vo 18.08.2000, n. 267;

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi", ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex D.lgs. 33/2013 (**Allegato A**)

Monasterolo di Savigliano, 08.03.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Carmelo Mario BACCHETTA

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, I comma, e dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Visto, si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.

IL RESPONSABILE DIRAGIONERIA

<i>Bonetto Laura</i>

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 17 del regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, la presente determinazione viene pubblicata per 15 giorni.
--

Monasterolo di Savigliano, li 8 marzo 2018
--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

<i>Bacchetta Dott. Carmelo Mario</i>

ALLEGATO A

PROSPETTO RIEPILOGATIVO INDENNITA' E PREMI PRODUTTIVITA' ANNO 2017

AREE	IND. DISAGIO	QUOTA PROGET. DLGS. 50/2016	IND. RISCHIO	IND.SPECIFICHE E RESPONSABILITA'	PRODU TTIVITA'	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
AMMINISTRATIVA	/		/	1.500,00	1.286,00	1.291,13
FINANZIARIA	/		/	/	/	1.936,71
TECNICA	360,00	349,04	296,91	/	1.714,00	1.549,37