



AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 40

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2014. APPROVAZIONE PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATE:

- la D.G.C. n. 64/2014 con la quale veniva approvato il Piano degli obiettivi e delle Performance per il triennio 2013-2015. Anno 2014, con definizione degli obiettivi strategici ed operativi, per ognuno dei tre anni di programmazione
- la D.G.C. n. 34/2013 con la quale è stato approvato il Regolamento performance dipendenti comunali in ottemperanza alle recenti disposizioni in materia di coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e quelli indicati nel Piano della performance nonché in materia di adozione di metodologie di prevenzione alla corruzione di cui alla L. 190/2012
- la D.G.C. n. 9/2015 con la quale è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2015/2017 ed il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità, come sezione del PTPC
- il Decreto Sindacale n. 14/2014 con il quale veniva nominato il Nucleo di valutazione in forma monocratica, nella persona del Segretario Comunale, dotato dei requisiti di competenza manageriale/professionale richiesti per l'espletamento delle correlate funzioni
- i Verbali del Nucleo di Valutazione n.1 del 27.01.2015 e n.2 del 09.02.2015 rispettivamente relativo alla verifica conseguimento obiettivi assegnati per l'anno 2014; valutazione dei dipendenti non titolare di posizione organizzativa a fini dell'erogazione della produttività e di Valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato e relativo alla verifica conseguimento obiettivi progressioni economiche art. 23 D.Lgs. 150/2009
- la D.G.C. n. 15 del 09.02.2015 con la quale si è preso atto e fatto proprie, per quanta di competenza, le valutazioni dei dipendenti e dei responsabili di posizione organizzativa, effettuate dal Nucleo di Valutazione per il riconoscimento della produttività individuale e collettiva relativa dei dipendenti comunali e per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa e della retribuzione



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

PROVINCIA DI CUNEO

di risultato al Segretario Comunale, relative all'anno 2014

- la determinazione del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario n. 238 del 29.12.2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ovvero il Fondo delle "risorse decentrate" per l'anno 2014;
- la D.G.C. n. 6/2015 con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica e sono state fornite a quest'ultima le direttive per la CCDI anno 2014

CONSIDERATO:

- che in data 19.02.2015 è stata sottoscritta con le RSU e le OO.SS. l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2014, per la costituzione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi;
- che con D.G.C. n. 20 del 05.03.2015, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014
- che l'organo di revisione contabile ha verificato la compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio con nota n. 2 del 23.02.2015, acclatato al prot. N. 565 del 24.02.2015, allegata alla deliberazione di cui al punto precedente;
- che il CCDI anno 2014 è stato definitivamente sottoscritto in data 09.03.2015;
- Che le schede di valutazione - redatte dal Nucleo di Valutazione in composizione monocratica nella persona del Segretario comunale - in merito alla produttività del personale dipendente e all'indennità di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa sono conservate agli atti dell'ufficio personale;

DATO ATTO CHE:

- Il CCDI anno 2014, stipulato in data 09.03.2015, definisce in via presuntiva la destinazione delle risorse come di seguito indicato :
 - per le risorse relative al pagamento dell'indennità di disagio e rischio è destinato l'importo di € 720,00;
 - per le risorse relative al pagamento dell'indennità di specifiche responsabilità è destinato l'importo di € 2.800,00;
 - per le risorse relative alle progressioni economiche, sono destinati € 1.547,78, previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi anno 2014 e sussistenza requisiti di



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

PROVINCIA DI CUNEO

contratto da parte del competente Nucleo di Valutazione

- per quanto concerne l'erogazione per l'anno 2014 dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al raggiungimento dei risultati sotto il profilo della performance individuale e collettiva, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal Nucleo di Valutazione, viene stanziata la somma di € 3.500,00
- nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si è preso in considerazione, oltre ai risultati ottenuti nelle rispettive schede di valutazione anche del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate e inoltre della condizione part-time o tempo pieno del lavoratore interessato
- è stato predisposto dal Segretario Comunale l'elenco dei dipendenti aventi diritto alle indennità e ai premi di produttività su citati, afferenti l'anno 2014 sulla base degli obiettivi fissati nel POG anno 2014

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2014 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, così come sintetizzato nel prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

RITENUTO di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, l'approvazione del prospetto

riepilogativo predisposto dal Segretario Comunale

Dato atto che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

1. di approvare il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2014 predisposto dal Segretario Comunale, sulla base delle risultanze effettuate dal Nucleo di



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO
PROVINCIA DI CUNEO

Valutazione , allegato (**Allegato A**) al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

2. di attribuire, sulle base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio personale, i compensi diretti ad incentivare la produttività ai dipendenti come risultanti dal prospetto riepilogativo sulla base delle risultanze delle schede di valutazione;

(**Allegato B**)

3. di depositare le schede di valutazione dei singoli dipendenti e di renderli disponibili in caso di richiesta individuale;

4. di dare comunicazione della presente determinazione al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria affinché provveda a dar corso alla liquidazione delle quote di produttività e delle rispettive indennità ai dipendenti per l'anno 2014;

5. di dare atto che si procederà all'erogazione dell'importo nelle competenze stipendiali del mese di marzo ;

6. *di dare atto* che il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151 comma 4° del D.L.vo 18.08.2000, n. 267;

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi", ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex D.lgs. 33/2013 (**Allegato A**)

Monasterolo di Savigliano, 09.03.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Carmelo Mario BACCHETTA

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, I comma, e dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.
Visto, si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.
IL RESPONSABILE DIRAGIONERIA <i>Bonetto Laura</i>
REFERTO DI PUBBLICAZIONE
Ai sensi dell'art.17 del regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, la presente determinazione viene pubblicata per 15 giorni. Monasterolo di Savigliano, lì 11 marzo 2015
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO <i>Bacchetta Dott. Carmelo Mario</i>



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO
PROVINCIA DI CUNEO

ALLEGATO A

PROSPETTO RIEPILOGATIVO INDENNITA' E PREMI PRODUTTIVITA' ANNO 2014

AREE	IND. DISAGIO	IND. RISCHIO	IND.SPECIFICHE RESPONSABILITA'	PRODUTTIVITA'	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
AMMINISTRATIVA	/	/	1.800,00	1.500,00	1.291,13
FINANZIARIA	/	/	/	/	1.936,71
TECNICA	360,00	288,48	/	2.000,00	1.936,71



COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO
PROVINCIA DI CUNEO

ALLEGATO B

PROSPETTO LIQUIDAZIONE INDENNITA' E PREMI

DIPENDENTE	IND. DISAGIO	IND. RISCHIO	IND.SPECIFICHE RESPONSABILITA'	PRODUTTIVITA'	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
MARISA BORLASTA					1.291,13
BONETTO LAURA					1.936,71
CAVALLERA ENRICO					1.936,71
CAVALLO LILIANA(P.T. 60%)			1.800,00	1.500,00	
PETRONI GIANLUCA	360,00	288,48		2.000,00	