

COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO
(Provincia di Cuneo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2015. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 21.12.2015
Periodo temporale di vigenza		Contratto del
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica :</u> Bacchetta Dr. Carmelo Mario (Segretario Comunale) - Presidente <u>R.S.U.:</u> Cavallera Enrico – Istruttore amministrativo <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</u> <u>Firmatarie della preintesa :</u> <u>Firmatarie del contratto :</u>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Campo di applicazione del contratto b) Tempi e procedure per la stipula del contratto c) Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2015 d) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 (progressioni orizzontali, compensi, indennità e altri benefici economici) e) Compensi, indennità ed altri benefici economici f) Criteri per le procedure di misurazione e valutazione delle performance g) Coordinamento con attività di misurazione e valutazione affidata al Nucleo di Valutazione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 21.12.2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano degli obiettivi e delle performance 2015 con D.G.C. n. 56/2015 E' stato adottato il Regolamento sulla valutazione delle performance dei dipendenti comunali con annesso il sistema di misurazione e valutazione delle performance, adottato con D.G.C. n. 34/13 e modifiche con DGCN. 55/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità , come sezione del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione 2015/2017 approvato con D.G.C. n. 9/2015 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono identificati il campo di applicazione e l'oggetto del contratto.
- Art. 2. Vengono specificati i tempi e le procedure per la stipulazione del contratto collettivo integrativo decentrato
- Articolo 3. Le parti prendono atto della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (deliberazione G. C. n. 6 del 15.01.2015) (contiene tabella analitica della costituzione del fondo, sia stabile sia dinamico)
- Articolo 4. Vengono individuati i criteri relativi alle progressioni di carriera orizzontali ed evidenziato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica nelle modalità di costituzione del fondo
- Articolo 5. Vengono fissati i criteri per la corresponsione dell'indennità di rischio
- Articolo 6. Vengono fissati i criteri per la corresponsione dell'indennità legata alle specifiche responsabilità ex art. 147, comma 23, lett. I del CCNL 01.04.99 a art. 36 del CCNL 22.01.2004.
- Articolo 7. Vengono fissati i criteri per la corresponsione delle risorse umane per la produttività ex art. 17, comma 1 lett. a del CCNL 01.04.1999 – art. 36 del CCNL 22.01.2004. Vengono fissati i criteri per la corresponsione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.
- Articolo 8. Vengono specificate le modalità di erogazione delle risorse concernenti gli incentivi ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006
- Articolo 9. Clausola di rinvio alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli artt. 3,4,5,6,7,8, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.530,53
Art. 17, comma 2, lett. d) – Art. 37 CCNL 14.09.2000 Indennità di rischio	311,13
Art. 17, comma 2 lett e) Indennità di disagio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – specifiche responsabilità	1500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche	300,00

responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.523,48
Somme rinviate	999,13
Totale	23.024,27

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto sostituisce tutte le disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento sulla valutazione delle performance dei dipendenti comunali con annesso il sistema di misurazione e valutazione delle performance, adottato con D.G.C. n.34/2013 e DGC N. 55/2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono state previste progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e delle performance 2015 approvato con D.G.C. n. 56/2015 del con particolare riferimento all'anno 2015 ci si riscontra un elevato raggiungimento degli obiettivi sia strategici dell'Ente che operativi dei singoli uffici

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 215 del 21.12.2015 e recepito dall'Amministrazione con deliberazione n. 102 del 21.12.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.493,12
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.363,10
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.168,05
Totale risorse	23.024,27

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 11.608,08

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	1.878,64
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	846,92
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.232,20

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 34, c. 4 del CCNL 22.01.2004 : riacquisizione importi fruiti per progressione economica orizzontale relativi al personale cessato dal servizio	8.684,28

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 :integrazione risorse economiche dell'importo pari all'1,2% del monte salari anno 1997	1.499,40
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Art. 92 comma 5,6 D.Lgs. 163/2006 : quote per progettazione	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	1.571,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.186,00
Totale riduzioni di parte stabile	3.757,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	136,30
Totale riduzioni di parte variabile	136,30
Totale generale riduzioni	3.893,30

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.250,12
Risorse variabili	1.499,40
Totale fondo tendenziale	25.749,52
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.757,00
Decurtazione risorse variabili	136,30
Totale decurtazioni fondo tendenziale	3.893,30
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.493,12
Risorse variabili	1.363,10
Totale Fondo sottoposto a certificazione	21.856,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **16.054,01** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.523,48
Progressioni orizzontali	13.530,53
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro : Art. 92 c.5,6 D.Lgs. 163/2006	
Totale	16.054,01

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **5.971,13**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	311,13
Indennità di disagio	360,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3500,00
Progressioni orizzontali	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: € 999,13.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	999,13
Somme regolate dal contratto	5971,13
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	6.970,26

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 20.493,12, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono conformi a norme di legge.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con l'esame del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014			Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
<i>Risorse storiche</i>					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	11608,08	11608,08			11608,08
<i>Incrementi contrattuali</i>					
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1039,96	1039,96			1039,96
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	838,68	838,68			838,68
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	846,92	846,92			846,92
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1232,20	1.232,20			1838,30
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2					
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)					
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	8684,28	8684,28			8684,28
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2					
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari					69,81
Art. 33, c. 5 CCNL 22.01.2004 :recupero indennità di comparto					
Recupero RIA per collocamento a riposo personale					
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>					
Totale	24.250,12	24.250,12			24856,22
<i>Risorse variabili</i>					
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>					
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza					
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge					
Art. 15, comma 2	1499,40	1.499,40			1499,40
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni					
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori					
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>					
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura					0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT					
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario					
Somme non utilizzate l'anno precedente	1168,05	1.314,32			28,00
Altro					3.153,60
<i>Totale risorse variabili</i>					
Totale	2667,45	2.813,72			4.653,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>					
CCNL 31/3/1999 articolo 7					

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014		Anno 2010
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	1571,00	1571,00		
Decurtazione proporzionale stabili	2186,00	2.186,00		1057,74
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	136,30	136,30		4.409,97
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	3893,30	3.893,30		5.467,91
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	24250,12	24250,12		24856,22
Risorse variabili	2667,45	2.813,72		4.653,00
Decurtazioni	3893,30	3.893,30		5.467,91
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	23024,27	23.170,54		24069,51

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014		Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	2523,48	2523,48		2.496,74
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	13530,53	11.982,75		14.036,07
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Art. 92 , c. 5 6 D.Lgs. 163/2006				
Totale	16054,01	14.506,23		16.532,81
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	311,13	288,48		433,85
Indennità di disagio	360,00	360,00		694,96
Indennità di maneggio valori				
Indennità per pratiche comunitari				173,56
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1500,00	1500,00		2208,33
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00	300,00		300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3500,00	3500,00		800,00
Progressioni orizzontali	0	1.547,78		2.267,18
Totale	5971,13	7.496,26		6.877,88
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	999,13	1.168,05		658,82
Totale	999,13	1.168,05		658,82

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014		Anno 2010
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	16.054,01	14.506,23		16.532,81
Regolate dal decentrato	5.971,13	7.496,26		6.877,88
Ancora da regolare	999,13	1.168,05		658,82
Totale	23.024,27	23.170,54		24.069,51

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell’anno 2010 risulta rispettato:

- è stato necessario applicare in via preventiva le decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell’anno 2015 con quella dell’anno 2010). La riduzione è stata del %;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 0,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della circolare n. _//_ del _//_ della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (comprese le somme per oneri riflessi ed IRAP) come determinato con determinazione n.215 del 21.12.2015 e recepito dall’Amministrazione con D.G.C. n. 102 del 21.12.2015 è impegnato sul bilancio 2015.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.
