

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, è stato costituito con determinazione n. 317 del 12.12.2024, per un totale di Euro , in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	22.370,42
Risorse variabili	7.923,71
TOTALE	30.294,13

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 22.370,42 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 79 comma 1, del CCNL 16.11.2022 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2024, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art.79, c.1, CCNL 16.11.2022)	20.493,12

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018	512,95
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	416,00
Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 – anno 2023	422,50
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 01.01.2021	525,85
TOTALE	1877,30

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2024 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 7.923,71 e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Funzioni tecniche previste da specifiche disposizioni di legge	4.290,53
Compensi ISTAT da specifiche disposizioni di legge	0
Incentivi per accertamenti IMU e TARI	528,25
Incentivi per matrimoni civili	1500,00
Incremento max 1,2% monte salari 1997	1499,66
Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 – anno 2021 e 2022	0
Economie risorse stabili e variabili anno precedente	105,27
<b>TOTALE</b>	<b>7.923,71</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2024, non sono necessarie riduzioni.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazio</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	22.370,42
Risorse variabili	7.923,71
<b>TOTALE</b>	<b>30.294,13</b>

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	11.593,27
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.815,93
Riduzioni per retribuzioni di posizione e di risultato imputate al bilancio (art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)	5757,81
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CC	0
<b>TOTALE</b>	<b>20.167,01</b>

## Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	30294,13
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabe	20167,01
TOTALE	10.127,12

## Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
progressione economica orizzontale potenziale	0,00
Retribuzione straordinario	0,00
Indennità condizioni di lavoro art 84-bis	490,00
Indennità condizioni di lavoro art 84-bis	0,00
Incentivi per accertamenti IMU e TARI	528,25
indennità specifiche responsabilità art. 84 – Area servizi demografici, tecnici	1500,00
Funzioni tecniche	4290,53
Compensi ISTAT	0,00
Incentivi per matrimoni	1500,00
Incentivazione dei servizi	1818,34
Risorse non destinate da riportare al 2025	0,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	10127,12

## Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, del CCNL 16.11.2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con apposito

provvedimento, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite" –**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024  
COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	20.493,12
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	416,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	512,95
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	422,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	525,85
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	22.370,42
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	20.493,12
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.499,66
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, compesi censimento e matrimoni ecc.)	6.318,78
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	105,27
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ -
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	7.923,71
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	1.499,66
	<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>30.294,13</b>
	<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	<b>21.992,78</b>
	<i>Limite fondo 2016</i>	<b>22.413,74</b>
	<b>FONDO 2024 DA APPROVARE</b>	<b>30.294,13</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

<b>IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'</b>	
TOTALE RISORSE STABILI	€ 22.370,42
<b>VOCI DI RIPARTO</b>	<b>IMPORTO</b>
Indennità di comparto 2024	€ 2.815,93
Costo classificazione del personale anno 1999 - 2023	€ 11.593,27
Riduzione per retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio (art. 23, comma 2 D.lgs. 75/2017)	€ 5.757,81
Classificazione del personale 2024	€ -
TOTALE ECONOMIE PARTE STABILE	€ 2.203,41
<b>TOTALE</b>	<b>€ 22.370,42</b>
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 1.499,66
ECONOMIE RISORSE STABILI	€ 2.203,41
QUOTE ESCLUSE PER LEGGE	€ 6.318,78
RECUPERO ECONOMIE 2023	€ 105,27
TOTALE RISORSE VARIABILI (INTEGRATE CON LE ECONOMIE RISORSE STABILI)	€ 10.127,12
<b>VOCI DI RIPARTO</b>	<b>IMPORTO</b>
Incentivazione servizi (art. 81)	€ 1.818,34
Specifiche responsabilità (art. 84)	€ 1.500,00
Produttività - progetti finalizzati -	
Pluralità funzioni	€ -
Indennità di disagio (art. 84 bis)	€ -
Indennità di rischio (art. 84 bis)	€ 490,00
Quota per progettazione D.lgs. 36/2023 escluse per legge	€ 4.290,53
Quote per matrimoni	€ 1.500,00
Quote per incentivi accertamenti escluse per legge	€ 528,25
Accantonamento da utilizzare anno 2025	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.127,12</b>
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI UTILIZZATE	€ 30.294,13

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Tutte le somme relative al fondo, per le risorse regolate dal contratto decentrato, sono imputate in appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

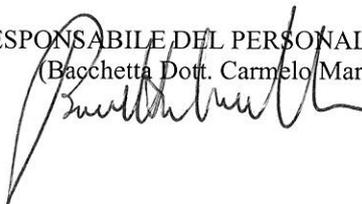
*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio.

Monasterolo di Savigliano, li 12 dicembre 2024

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

(Bacchetta Dott. Carmelo Maria)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Bonetto Dott.ssa Laura)



