

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con determinazione n. 314 del 15.12.2023, per un totale di Euro , in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	22.370,42
Risorse variabili	13.879,43
TOTALE	36.249,85

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 22.370,42 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 79 comma 1, del CCNL 16.11.2022 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2023, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022)	20.493,12

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenziali PEO sul personale in essere al 01.03.2018	512,95
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	416,00
Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 – anno 2023	422,50
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 01.01.2021	525,85
TOTALE	1877,30

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 13.879,43 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Funzioni tecniche previste da specifiche disposizioni di legge	10.983,99
Compensi ISTAT da specifiche disposizioni di legge	318,00
Incentivi per accertamenti IMU e TARI	32,11
Incentivi per matrimoni civili	200,00
Incremento max 1,2% monte salari 1997	1499,66

Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 – anno 2021 e 2022	845,00
Economie risorse stabili e variabili anno precedente	0,67
TOTALE	13.879,43

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2023, non sono necessarie riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	22.370,42
Risorse variabili	13.879,43
TOTALE	36.249,85

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	11.593,27
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.871,48
Riduzioni per retribuzioni di posizione e di risultato imputate al bilancio (art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)	2.628,23
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0,00
TOTALE	17.092,98

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	36.249,85 (+)
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	17.092,98 (-)
TOTALE	19.156,87

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
progressione economica orizzontale potenziale	0,00
Retribuzione straordinario	0,00
Indennità condizioni di lavoro art 84-bis	517,50
Indennità condizioni di lavoro art 84-bis	0
Incentivi per accertamenti IMU e TARI	32,11
indennità specifiche responsabilità art. 84 – Area servizi demografici, tecnici	4.000,00
Funzioni tecniche	10.983,99
Compensi ISTAT	318,00
Incentivi per matrimoni	200,00
Incentivazione dei servizi	3000,00
Risorse non destinate da riportare al 2023	105,27
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	19.156,87

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, del CCNL 16.11.2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con apposito provvedimento, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite" –

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	20.493,12
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	416,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	512,95
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	422,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	525,85
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	22.370,42
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	20.493,12
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.499,66
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, compesi censimento e matrimoni ecc.)	11.534,10
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 202	845,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	0,67
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	13.879,43
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	1.499,66
	TOTALE FONDO 2023	36.249,85
	Di cui assoggettati a limite 2016	21.992,78
	Limite fondo 2016	22.413,74
	FONDO 2023 DA APPROVARE	36.249,85

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

UTILIZZO DEL FONDO anno 2023:**IMPIEGO DEL FONDO INCENTIVANTE PER LA PRODUTTIVITA'**

TOTALE RISORSE STABILI	€	22.370,42
VOCI DI RIPARTO	IMPORTO	
Indennità di comparto 2023	€	2.871,48
Costo classificazione del personale anno 1999 - 2022	€	11.593,27
Riduzione per retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio (art. 23, comma 2 D.lgs. 75/2017)	€	2.628,23
Classificazione del personale 2023	€	-
TOTALE ECONOMIE PARTE STABILE	€	5.277,44
TOTALE	€	22.370,42

TOTALE RISORSE VARIABILI	€	1.499,6€
ECONOMIE RISORSE STABILI	€	5.277,44
QUOTE ESCLUSE PER LEGGE	€	12.379,10
RECUPERO ECONOMIE 2022	€	0,67
TOTALE RISORSE VARIABILI (INTEGRATE CON LE ECONOMIE RISORSE STABILI)	€	19.156,87
VOCI DI RIPARTO	IMPORTO	
Incentivazione servizi (art. 81)	€	3.000,00
Specifiche responsabilità (art. 84)	€	4.000,00
Produttività - progetti finalizzati -		
Pluralità funzioni	€	-
Indennità di disagio (art. 84 bis)	€	-
Indennità di rischio (art. 84 bis)	€	517,50
Quota per progettazione D.lgs. 36/2023 escluse per legge	€	10.983,99
Quote per ISTAT e altre voci escluse per legge	€	518,00
Quote per incentivi accertamenti escluse per legge	€	32,11
Accantonamento da utilizzare anno 2023	€	105,27
TOTALE	€	19.156,87

TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI UTILIZZATE	€	36.249,85
---	---	-----------

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo, per le risorse regolate dal contratto decentrato, sono imputate in appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

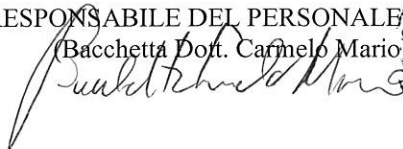
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio.

Monasterolo di Savigliano, lì 21 dicembre 2023

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

(Bacchetta Dott. Carmelo Mario)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Bonetto Dott.ssa Laura)

