

COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

Provincia di Cuneo

VERBALE N. 03/2016 DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

SEDUTA DEL 17.10.2016

OGGETTO: Verifica conseguimento obiettivi assegnati per l'anno 2016

Valutazione dei dipendenti non titolare di posizione organizzativa a fini dell'erogazione della produttività

Valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato.

Il giorno 17 del mese di OTTOBRE, anno 2016, alle ore 10:30, appositamente convocato, si è riunito, presso il Comune di MONASTEROLO DI SAVIGLIANO , Ufficio Segreteria, il Nucleo di valutazione del Comune di MONASTEROLO DI SAVIGLIANO nominato con Decreto Sindacale n.14/2014 composto da:

- BACCHETTA Dr. Carmelo Mario, Segretario Comunale
Con funzioni di organo valutatore in composizione monocratica

Premesso che:

- Con D.G.C. n. 34/2016 veniva approvato il Piano globale degli obiettivi e delle Performance ANNO 2016
- Con Decreto Sindacale n.14 del 2014 veniva nominato il Nucleo di valutazione in forma monocratica, nella persona del Segretario Comunale, dotato dei requisiti di competenza manageriale/professionale richiesti per l'espletamento delle correlate funzioni
- Con D.G.C. n. 34/2013 veniva approvato il Regolamento di gestione , misurazione e valutazione delle performance, comprensivo di schede di valutazione dei dipendenti e del Segretario Comunale sulla base degli elementi di performance ex D.lgs. 150/2009
- Con D.G.C n. 55/2015 venivano approvate le Modifiche al Regolamento sulla valutazione delle performance dei dipendenti comunali

Dato atto che il Sistema di Misurazione e valutazione delle performance contiene le schede di valutazione del personale dipendente e assegnazione del punteggio sulla base degli obiettivi prefissati e stabiliti nel Piano degli Obiettivi e delle Performance, Il Nucleo di valutazione procede attraverso due fasi per la procedura di misurazione e valutazione:

1° FASE

Il Nucleo di valutazione :

Procede alla valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa a fini dell'erogazione della retribuzione di risultato

Il Nucleo di valutazione

Viste i risultati della misurazione e valutazione delle performance

ATTESTA

I seguenti risultati dei tre Responsabili di Servizio : 100%

2° FASE

Il Nucleo di valutazione :

Procede alla valutazione dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa a fini dell'erogazione della produttività individuale, coadiuvato dai Responsabili di Servizio, per ciascun servizio di competenza

Il Nucleo di valutazione

Viste i risultati della misurazione e valutazione delle performance

ATTESTA

I risultati dei due dipendenti: 100%

Il Nucleo di valutazione

TRASMETTE

Al Sindaco e alla Giunta :

- la valutazione dei risultati conseguiti dai dipendenti ai fini dell'erogazione della produttività ai sensi del D.-Lgs. 150/2009
- la valutazione del titolare di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato

per gli adempimenti di competenza

La seduta viene chiusa alle ore 13.15.

Monasterolo di Savigliano, lì 17.10.2016

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
IL SEGRETARIO COMUNALE**

BACCHETTA Dr. Carmelo Mario
