

COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO (Provincia di Cuneo)	
18 MAG. 2022	COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO
N. Prot.2.05.9	VERBALE DEL REVISORE DEL CONTO
Cat.	Fasc.

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO "PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE ANNO 2022. MODIFICA"

Il giorno 17.05.2022 presso il proprio studio in Tortona ha analizzato la documentazione relativa alla richiesta di parere sulla proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto "piano triennale fabbisogno di personale 2022/2024 e piano annuale anno 2022. Modifica" ricevuta in data 17.05.2022

Vista

-la proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto "*piano triennale fabbisogno di personale 2022/2024 e piano annuale anno 2022. Modifica*"

Considerato che

- La ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale prevista dall'articolo 33 comma 2 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165 è stata effettuata dando esito negativo con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 04.11.2021.

- il Piano Triennale fabbisogno di personale 2022/2024 e piano annuale 2022 è stato deliberato con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 04.11.2021.

- E' pervenuta al Revisore proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto "*piano triennale fabbisogno di personale 2022/2024 e piano annuale anno 2022. Modifica*" ricevuta in data 17.05.2022 in quanto:

con nota protocollo n. 731 del 21.02.2022 sono pervenute le dimissioni volontarie con decorrenza 01.03.2022 di un dipendente di ruolo inquadrato nella categoria D1 profilo professionale istruttore direttivo tecnico.

Nella proposta di delibera in oggetto viene sottolineata la necessità di modificare la programmazione triennale di personale 2022/2024 sub specie programmazione annuale 2022, prevedendo una figura professionale di istruttore tecnico categoria C posizione economica C1

- L'ente ha altresì fatto presente al Revisore che un dipendente dell'ufficio tecnico categoria D/1 si è licenziato il 21.02.2022 con decorrenza 01.03.2022. L'amministrazione deve aver esperito la richiesta per mobilità obbligatoria si appoggerà ad una graduatoria per un tecnico categoria C/1 del Comune di Savigliano.

- Nella proposta di delibera in oggetto viene dato per acquisito:

il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposta rilasciato dal responsabile del servizio competente,

il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile rilasciato dal responsabile del servizio finanziario.

- Nella proposta di delibera in oggetto viene dato atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti in tema di contenimento della spesa di personale.

- il valore soglia per comuni di fascia B è pari a 28,60 %;

- il rapporto tra la spesa di personale 2020 e la media delle entrate degli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE è pari al 26,65 %.

- l'incremento della spesa di personale per i comuni che si trovano al di sotto del valore soglia, la spesa può essere incrementata fino al 33%;

Alla luce di quanto sopra esposto:

Esprime

Parere favorevole limitatamente al rispetto dei vincoli di legge in relazione all'assunzione di personale.

Il revisore assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, in quanto la sostituzione del dipendente dimissionario è stata effettuata con un dipendente di qualifica inferiore. Il dipendente dimissionario era di categoria D1 mentre il dipendente in sostituzione è di categoria C1.

Tortona, lì 17.05.2022

L'organo di revisione

Dott. Pierluigi Caniggia

