

VERBALE N 20 DEL 01.12.2020

COMUNE DI MONASTEROLO DI SAVIGLIANO

CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2020.

Vista la bozza di determina con cui viene costituito il fondo per le risorse decentrate 2020;

Visto il nuovo CCNL Funzioni locali siglato il 21.05.2018 ed in particolare l'art 67 che disciplina la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020;

Vista delibera n.6/2018 della sezione autonomie della Corte dei Conti nella quale si stabilisce: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017"*.

Visto l'art 1 comma 1091 legge di bilancio n.145/2018 *"Ferma restando le facoltà di regolamentazione del tributo di cui all'articolo 52 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, i comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, possono, con proprio regolamento, prevedere che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all'anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248. Il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale. La presente disposizione non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione."*

Visto l'art 113 del D. Lgs 50/2016;

Visto il regolamento per la ripartizione dell'incentivo per funzioni tecniche approvato con delibera di Giunta n.65 del 23.07.2015

Visto il regolamento per la ripartizione dell'incentivi IMU/Tari approvato con DGC n.54 del 19.09.2020

Esaminati i conteggi relativi alle risorse stabili e variabili.

Verificato che:

- le risorse stabili di € 21.422,07 sono state rideterminate tenendo conto incremento di Euro 83,20 per ciascun dipendente e del differenziale PEO sul personale in essere al 1/3/2018;
- le risorse variabili di € 5.671,97 sono state incrementate di Euro 3.327,84 e di Euro 773,16 rispetto al 2016; tali incrementi si riferiscono agli incentivi per funzioni tecniche e a incentivi IMU/Tari che non risultano essere soggetti al vincolo previsto dal comma 23 dell'art. 75/2017 il quale stabilisce che: *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personalenon può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*

Verificato quindi che risultano correttamente assegnate e che rientrano nei limiti di legge e nei vincoli di bilancio.

Certifica

Il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente non dirigente del Comune di Monasterolo di Savigliano, anno 2020 pari ad Euro 27.094,04

L'organo di revisione

Dott. Pierluigi Caniggia

